



---

Aika 12.02.2025, klo 09:15

Paikka teams, etäyhteys

**Käsiteltävät asiat**

- § 1 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 2 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 3 Esityslistan hyväksyminen**
- § 4 Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2025 sekä yhteistyötoimikunnan jäsenten toteaminen**
- § 5 Talousarvion 2025 täytäntöönpano-ohje**
- § 6 Vuolijoen Emmakodin toiminta 2025**
- § 7 Avin tarkastukset**
- § 8 Työsuojeluasiat**
- § 9 Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksen asiat**
- § 10 Kainuun hyvinvointialueen johtoryhmästä tulevat asiat**
- § 11 Muut asiat**
- § 12 Ilmoitusasiat**



---

Osallistujat

Timo Halonen, puheenjohtaja  
Marjo Kangasharju, sihteeri  
Esa Ahonen  
Anna-Liisa Kainulainen  
Kati Karppinen  
Tiia Kemppainen  
Ville Keränen  
Mari Kinnunen  
Miia Kinnunen  
Tiina Koivisto  
Tiina Kähkönen  
Kaisa-Mari Käyhkö  
Susanna Mikkonen  
Esa Moilanen  
Sami Mäenpää  
Terttu Saastamoinen  
Sari Tervo  
Eija Tolonen  
Tiina Törrö  
Tiina Veijola  
Jukka Väyrynen  
Eija Immonen, talousjohtaja  
Metti Järvikallio



---

**§ 1**

**Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

**Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta toteaa kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Yhteistyötoimikunta:



---

§ 2

**Pöytäkirjantarkastajien valinta**

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan aakkosjärjestyksessä yksi työntekijöiden edustaja ja yksi työnantajan edustaja. Tarkastusvuorossa ovat Anna-Liisa Kainulainen ja Kati Karppinen.

**Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan yksi työntekijöiden edustaja ja yksi työnantajan edustaja.

Yhteistyötoimikunta:



---

**§ 3**

**Esityslistan hyväksyminen**

**Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta hyväksyy esityslistan.

Yhteistyötoimikunta:



---

**§ 4**

**Yhteistyötoimikunnan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan valinta vuodelle 2025 sekä yhteistyötoimikunnan jäsenten toteaminen**

KHVADno-2025-666

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiina Veijola  
tiina.veijola@kainuu.fi  
henkilöstöjohtaja

Yhteistyötoimikunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja vaihtuu vuosittain työnantajan ja henkilöstön edustajien välillä. Todetaan yhteistyötoimikunnan kokoonpano.

**Ehdotus**

Esittelijä: Tiina Veijola, henkilöstöjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Valitaan yhteistyötoimikunnan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja vuodelle 2025. Todetaan yhteistyötoimikunnan jäsenet ja varajäsenet, sihteeri ja varasihteeri sekä kutsutaan jäseneksi pelastuslaitoksen edustaja.

Yhteistyötoimikunta keskustelelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



---

**§ 5**

**Talousarvion 2025 täytäntöönpano-ohje**

KHVADno-2025-656

Valmistelijat / lisätiedot:

Eija Immonen

eija.h.immonen@kainuu.fi

talousjohtaja

**Liitteet**

1 Talousarvion 2025 täytäntöönpano-ohje

Kainuun hyvinvointialueen aluevaltuusto on hyväksynyt 16.12.2024 § 66 vuoden 2025 talousarvion ja taloussuunnitelman vuosille 2026-2028.

Kainuun hyvinvointialueen hallintosäännön 10 §:n mukaan aluehallitus toimeenpääsee aluevaltuuston hyväksymän talousarvion ja antaa tarvittaessa talousarvion täytäntöönpano-ohjeet.

Liite: Talousarvion 2025 täytäntöönpano-ohje

**Ehdotus**

Esittelijä: Eija Immonen, talousjohtaja

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



## § 6

### Vuolijoen Emmakodin toiminta 2025

KHVADno-2025-470

Valmistelijat / lisätiedot:

Metti Järvikallio

metti.jarvikallio@kainuu.fi

palvelualuepäällikkö

Ikäihmisten asumispalvelujen palvelualueella toimii 12 - paikkainen Vuolijoen Emmakoti. Yksikössä toteutetaan sekä pitkäaikaista ympärivuorokautista palveluasumista että lyhytaikaista hoitoa ja hoivaa mm. omaishoidettavien lakisääteisten vapaiden ja hoitokotipaikan odottajien palvelujen osalta. Hoitokodin toinen siipi jouduttiin sulkemaan laajan kosteusvaurion vuoksi nopealla aikataululla syksyllä 2024, tätä ennen yksikössä oli 18 hoitopaikkaa. Yksikkö on paikkamäärältään pieni, kustannusrakenteeltaan kallis ja edelleen sisäilmaongelmainen, joten yksikön toimintaa on tarpeellista tarkastella Kainuun hyvinvointialueen järjestämissuunnitelman mukaisesti.

Työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella annetun lain {449/2007} 4 §:n 1 momentti edellyttää, että työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat

1. henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
2. palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
3. henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
4. taloudellisista tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa osa aikaistamista, lomauttamista tai irtisanomista.

Vuolijoen Emmakodin toiminnan tarkastelussa tullaan arvioimaan yksikön jatkamisedellytyksiä, joten kokonaistarkastelun tueksi tehdään ennakkovaikutusten arviointi yhteistoiminnassa henkilöstön kanssa. Tarkastelussa selvitetään mm. yksikön kustannukset sekä mahdolliset vaihtoehtoiset tavat ja kustannukset järjestää vastaavat asumispalvelut. Yksikössä esiintyy ajoittain rekrytointihaasteita, joten on tarpeellista tarkastella myös lakisääteisen hoitajamitoituksen turvaamista. Haasteita on myös asiakkaiden sijoittumisessa Vuolijoelle, koska osalle omaisista matka Vuolijoelle on haasteellisia kulkea, joten myös tämä huomioidaan tarkastelussa. Kokonaistarkastelun ja yhteistoimintaneuvottelujen päättymisen jälkeen tullaan esittämään mahdolliset yksikköä koskevat muutosesitykset.





Yhteistoimintamenettelyllä turvataan henkilöstön vaikutusmahdollisuudet lain piirissä olevissa työnantajan päätösasioissa. Mahdollinen Vuolijoen Emmakodin sulkeminen voi merkitä työntekijöiden irtisanomista tai muutoksia työtehtäviin ja työaikaan. Mikäli vaihtoehtona päätetään ehdottaa Vuolijoen Emmakodin toiminnan lakkauttamista, työnantaja tulee ensisijaisesti tarjoamaan työntekijöille mahdollisuutta siirtyä työskentelemään toisiin työyksiköihin.

Aluehallitus päätti kokouksessaan valtuuttaa ikäihmisten palveluiden toimialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan valmistelemaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut sekä edustamaan työnantajaa yhteistoimintaneuvotteluissa. Neuvotteluissa työnantajaa voi edustaa tai niiden valmisteluun voi osallistua muitakin toimialuejohtajan ja henkilöstöjohtajan osoittamia henkilöitä. Yhteistoimintaneuvotteluiden seurauksena mahdollisesti toteutettavista muutoksista päätetään erikseen hallintosäännössä määritellyn toimivaltajaon mukaisesti.

### **Ehdotus**

Esittelijä: Metti Järvikallio, palvelualuepäällikkö

#### Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi yhteistoimintalain 449/2007 mukaisesti.

#### Yhteistyötoimikunta:



---

**§ 7**

**Avin tarkastukset**

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Mikkonen

susanna.mikkonen@kainuu.fi

työhyvinvointipäällikkö

Työsuojelu- ja työhyvinvointipäällikkö esittelee Avin tarkastuksien raportit.

**Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi työsuojelun valvontalain (44/2006) mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



---

**§ 8**

**Työsuojeluasiat**

Valmistelijat / lisätiedot:

Susanna Mikkonen

susanna.mikkonen@kainuu.fi

työhyvinvointipäällikkö

Työsuojelu- ja työhyvinvointipäällikkö esittelee työsuojelun ajankohtaiset asiat.

**Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelee asiasta ja merkitsee asian käsitellyksi työsuojelun valvontalain (44/2006) mukaisesti.

Yhteistyötoimikunta:



---

**§ 9**

**Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksen asiat**

Hyvinvointialuejohtaja esittelee aluehallituksen ajankohtaiset asiat.

**Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunnan esityslistalta poistetaan vakiopykälä "Kainuun hyvinvointialueen aluehallituksen asiat".

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:



---

**§ 10**

**Kainuun hyvinvointialueen johtoryhmästä tulevat asiat**

Hyvinvointialuejohtaja esittelee hyvinvointialueen johtoryhmän ajankohtaiset asiat.

**Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:



---

**§ 11**

**Muut asiat**

Sovitaan vuoden 2025 kokousajat.

**Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta:



---

**§ 12**

**Ilmoitusasiat**

Käsitellään mahdolliset esille tulevat ilmoitusasiat.

**Ehdotus**

Henkilöstöjohtajan ehdotus:

Yhteistyötoimikunta keskustelelee asiasta ja merkitsee asian tiedoksi.

Yhteistyötoimikunta: